

내부시너지 | 조직로열티 | 일하는 방식의 변화를 위한

2015 성과향상 협업 트레이닝

2015년 HOT ISSUE “위기에 강한 협업적 조직만 생존할 것”

★★★ 2014년 하반기 교육만족도 1위 (협회개설모듈 기준) ★★★

장기적 경기불황과 급속한 환경변화 속,
조직 내부의 시너지를 극대화 할 수 있는 협업(Collaboration)이 주목 받고 있습니다.

“내부 구성원 통합 | 부서간 협력 | 조직로열티 | 업무생산성 | 성과극대화를 한번에”
지난 한 해에만 1,500여 분이 경험하고 만족했던 성과향상 협업 트레이닝을 소개 드립니다.

1 개설목적

1. 교육 목적: 어떠한 환경변화에도 대응할 수 있는 협업적 조직 구축
2. 교육 목표: 임직원 협업 역량강화 | 부서 내외간 협업 활성화

2 주요내용

1. 개인(나)과 부서(팀), 조직의 관계와 역할 재정립 | 공동의 목표 수립
2. 내부 당면과제를 해결하기 위한 계층별 협업 스킬 및 방법론 체득
3. 업무생산성 향상 | 성과창출을 위한 내부협업 및 개선과제 도출
현장에서의 구체적인 실행방안 수립

조직시너지 | 성과극대화
강한 협업조직 구축

3 주요특징

1. 개론적 이론중심교육 철저배제 | 실천응용기법(HOW TO) 중심
2. 계층별(임원 | 중간관리자 | 일반) 수준에 맞는
개인(나)과 부서(팀) 별, 구체적 실천과제 도출
3. 협업프레임 기반, 문제분석 및 진단기법 탑재
4. 현장감 넘치는 사례·유형 중심의 시뮬레이션

4 기대효과

1. 개인(나)와 부서(팀)의 협업수준진단 및 해결방안
조직시너지를 창출할 수 있는 실질적인 협업 역량강화
2. 업무현장에서의 변화 및 부서, 조직의 체질개선 촉진
3. 효과적으로 협업을 실천할 수 있는 협업적 의식과 핵심기법 내재화

[임원 대상]



- ✓ 조직 당면과제 및 협업방안 도출
- ✓ 협업 리더십 | 협업적 의사결정 외

[직원 대상: 중간관리자 | 일반]



- ✓ 실무기반 협업과제 해결역량 향상
- ✓ 협업 장벽해결을 위한 협업스킬 외

※ 1개 클래스(35명 내외) 기준
최소 8hrs ~ 최대 40hrs 소요

★★★ 머리로만 이해하는 것이 아니라, 실제로 우리 회사에 필요한 것이 무엇인지 파악할 수 있었다.

★★★ 업무에 복귀하면 그 동안 일해왔던 방식부터 꽤 많이 바뀌어야 할 것 같다.

- 교육생 의견 발췌 -